

**Принято:**  
Советом Ассоциации  
от 31.05.2018, протокол № 265  
с последующими изменениями  
от 07.05.2019, протокол № 301  
Председатель Совета Ассоциации



**Положение**  
**«О наградах Саморегулируемой организации Ассоциация**  
**«Строители Башкирии»»**

**Уфа - 2019**

## **1. Общие положения**

1.1. Положение «О наградах Саморегулируемой организации Ассоциация «Строители Башкирии» (далее – Положение) определяет порядок применения мер поощрения и награждения как работников Саморегулируемой организации Ассоциация «Строители Башкирии» (далее – Ассоциация), так работников строительной отрасли Республики Башкортостан – членов Ассоциации, за добросовестное выполнение должностных обязанностей и достигнутые успехи в работе, а также с целью стимулирования трудовой деятельности и за особый вклад, внесенный в развитие строительной отрасли, ее саморегулирования, а также за заслуги и профессионализм в защите интересов членов Ассоциации и работе в области технического регулирования и нормирования.

Общественная награда Ассоциации является общественной формой поощрения, выражением признательности, уважения и благодарности, поднятие престижа строительной деятельности и укрепление основ саморегулирования строительной отрасли.

1.2. Меры награждения и поощрения применяются в соответствии с действующим законодательством и настоящим Положением:

- за добросовестное исполнение должностных обязанностей и достигнутые успехи в работе, а также с целью стимулирования трудовой деятельности;
- за вклад в развитие саморегулирования в строительной отрасли;
- за профессионализм в строительной деятельности и высокие достижения в предпринимательстве;
- за заслуги в защите интересов членов Ассоциации;
- за заслуги в области технического регулирования и нормирования, направленных на развитие и поддержку членов Ассоциации;
- в связи с профессиональным праздником;
- в связи с юбилейными датами.

Директор Ассоциации по собственной инициативе, а также на основании ходатайства трудового коллектива вправе применять к работникам поощрения, предусмотренные ст. 191 Трудового кодекса РФ и настоящим Положением.

## **2. Виды поощрений и награждений**

2.1. Виды:

- Почетная грамота;
- Благодарственное письмо;
- Памятный (поздравительный) адрес;
- Награждение ценным подарком. Стоимость ценного подарка устанавливается организацией, директором Ассоциации самостоятельно.
- Представление к званию «Лучший по профессии»;
- Представление к награждению государственными наградами, почетными званиями Республики Башкортостан и Российской Федерации.

За выдающиеся заслуги в труде перед Родиной и обществом работник может быть представлен к ведомственной награде.

2.2. За образцовое выполнение трудовых обязанностей, продолжительную и безупречную работу, активную и плодотворную деятельность, своевременное и добросовестное исполнение работниками своих должностных обязанностей, новаторство в труде и за другие достижения применяются материальные и моральные формы поощрения. Размер материальной формы поощрения определяется руководителем организации на основании Положения об оплате труда, коллективного договора.

### **3. Принципы поощрения**

3.1. Поощрение работников основано на принципах:

- законности;
- гласности;
- поощрения исключительно за особые личные заслуги и достижения;
- стимулирования эффективности и качества работы;
- разграничение полномочий руководителей организации в сфере поощрения и награждения работников.

### **4. Порядок представления к награждению и поощрению**

4.1. Почетной грамотой награждаются работники Ассоциации, проработавшие не менее 5 лет в Ассоциации, коллективы организаций, в том числе являющиеся членами Ассоциации, физические лица – руководители, специалисты, работники организаций и индивидуальные предприниматели, в том числе члены Ассоциации – внесшие значительный личный вклад по соответствующей номинации за многолетний добросовестный труд, направленный на развитие строительной отрасли, профессионализм, активное личное участие и вклад в развитие саморегулирования в строительной отрасли и в связи с юбилейной датой (50, 55 и далее лет). Лицам, награжденным Почетной грамотой выплачивается премия (ценный подарок) за счет собственных средств организаций – членов Ассоциации, представивших ходатайство о награждении, в отдельных случаях, по решению Директора Ассоциации – за счет средств Ассоциации.

4.2. Благодарственным письмом поощряются члены Ассоциации, юридические лица и индивидуальные предприниматели, за активную благотворительную и спонсорскую помощь, значительный вклад в развитие Ассоциации, участие юридического лица и индивидуального предпринимателя в мероприятиях, комитетах, комиссиях и иных формах работы Ассоциации, в том числе организуемых НОСТРОЙ, оказание помощи в проведении мероприятий, участники мероприятий и конкурсов, проводимых Ассоциацией.

Благодарственным письмом поощряются за деятельность по разработке и внедрению современных проектов строительства, новейшей техники и технологии, использование передовых форм, методов организации производства, индустриальных конструкций и конкурентоспособных строительных материалов,

также работа по подготовке кадров специалистов и квалифицированных рабочих для строительного комплекса Республики Башкортостан, рост количества рабочих мест на предприятии, отсутствие задолженности по заработной плате и перед бюджетами всех уровней,

В отдельных случаях могут награждаться юридические лица и индивидуальные предприниматели, не являющиеся членами Ассоциации, но оказавшие значительное содействие развитию саморегулирования в строительной отрасли.

4.3. Памятным (поздравительным) адресом поощряются работники Ассоциации, вышедшие на пенсию, для выражения внимания и благодарности в связи с юбилейной датой в их жизни.

4.4. Ценными подарками поощряются победители конкурсов, проводимых Ассоциацией.

4.5. Награждение Почетной грамотой, поощрение благодарностью работников Ассоциации осуществляется на основании приказа по личному составу.

4.6. Запись о награждении (поощрении) с указанием даты и номера приказа вносится в трудовую книжку работника в графе «Сведения о поощрениях» в соответствии законодательством Российской Федерации.

## **5. Порядок присвоения наград Ассоциации**

5.1. Ходатайство трудового коллектива о награждении (поощрении) работников Ассоциации с указанием конкретного вида награждения (поощрения) оформляется в виде протокола собрания трудового коллектива и направляется на имя Председателя Совета Ассоциации. В ходатайстве указывается наименование награды и подробное обоснование заслуг, определяющих ее присвоение.

5.2. Ходатайство может быть подано Директором Ассоциации, НОСТРОЙ, а так же руководителями органов государственной власти Республики Башкортостан и органами местного самоуправления.

5.3. В тридцатидневный срок со дня получения ходатайства о присвоении общественной награды Ассоциации, Председатель Совета вносит на заседание Совета Ассоциации представление о присвоении награды для его утверждения решением Совета Ассоциации.

Совет Ассоциации принимает решение о награждении или отклонении ходатайства о награждении номинанта.

5.4. Вручение общественных наград производится членам Ассоциации, их руководителям и специалистам - в торжественной обстановке на Общем собрании членов Ассоциации.

Вручение общественных наград юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, не являющимся членами Ассоциации, по возможности производится в торжественной обстановке на Общем собрании членов Ассоциации, а в случае невозможности – по месту нахождения номинантов с обязательным оглашением о вручении награды на Общем собрании членов Ассоциации.

5.5. От имени Ассоциации общественные награды вручение проводит Председатель Совета Ассоциации или по его поручению и от его имени.

5.6. Следующее награждение лица общественной наградой Ассоциации повторное представление к одноименной награде не производится.

5.8. О награждениях Ассоциация информирует общественность через средства массовой информации или через свой официальный сайт.

## **6. Заключительные положения**

6.1. Настоящее Положение вступает в силу через десять дней после утверждения Советом Ассоциации.