

О внедрении на предприятиях передовых практик по профилактике производственного травматизма

**Гимаева
Оксана Расульевна**

**ВЕДУЩИЙ СПЕЦИАЛИСТ-ЭКСПЕРТ ОТДЕЛА
ОРГАНИЗАЦИИ ОХРАНЫ ТРУДА МИНИСТЕРСТВА
СЕМЬИ И ТРУДА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ПРОЕКТ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

(в части совершенствования механизмов профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)

Раздел X. ОХРАНА ТРУДА

Глава 33. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 209. Основные понятия

Статья 209.1. Основные принципы обеспечения безопасности труда

Основными принципами обеспечения безопасности труда являются:

- предупреждение и профилактика опасностей, ликвидация или снижение уровня профессионального риска;
- минимизация последствий повреждений здоровья работников, которые не удалось предотвратить.

214.1. ЗАПРЕТ НА РАБОТУ В ОПАСНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА

- Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда.
- Приостановка работ осуществляется до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда.

СТАТЬЯ 214.2. ПРАВА РАБОТОДАТЕЛЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Работодатель имеет право:

- использовать в целях контроля за безопасным производством работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации;
- вести документооборот в области охраны труда в электронном виде;
- предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальным органам (государственным инспекциям труда в субъектах Российской Федерации).

СТАТЬЯ 227. МИКРОТРАВМЫ (МИКРОПОВРЕЖДЕНИЯ)

В целях трудового законодательства к микроповреждениям (микротравмам) относятся случаи повреждения здоровья, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, приведшие к частичному ограничению трудоспособности пострадавших или необходимость их перевода на другую работу в течение одного рабочего дня или смены, но не повлекшие наступление временной нетрудоспособности пострадавших

Работодатель самостоятельно осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

СПОСОБЫ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ ОПАСНЫХ ДЕЙСТВИЙ

ОПАСНЫЕ ДЕЙСТВИЯ

МИКРОТРАВМЫ

БЕЗ УЩЕРБА
ЗДОРОВЬЮ

ПОРЯДОК
РАССЛЕДОВАНИЯ
МИКРОТРАВМ

ПОВЕДЕНЧЕСКИЙ
АУДИТ
БЕЗОПАСНОСТИ

ПОРЯДОК ВНЕДРЕНИЯ МЕТОДИКИ РАССЛЕДОВАНИЯ МИКРОТРАВМ

Опишите методику расследования микроtraвм во внутреннем стандарте предприятия

Фиксируйте микроtraвмы в отдельном журнале

Анализируйте причины микроtraвм, чтобы предотвратить серьезные последствия

Проводите дополнительное обучение и инструктажи, чтобы избежать повторных микроtraвм

ПОРЯДОК РАССЛЕДОВАНИЯ МИКРОТРАВМ

**Приложение № 1
к Методике расследования, учета и
оценки микроtraвм, полученных
работниками в процессе
производственной деятельности**

Акт расследования микроtraвмы

Происшедшей _____
(дата, должность, структурное подразделение, ФИО, год рождения, стаж работы)

Время происшествия (обращения в медпункт, отказа от обращения): _____

Установленное повреждение здоровья _____
(наименование нарушения, где получалась
медицинская помощь, со слов работника)

Освобождение от работы: _____
(до конца рабочего дня или в часы)

Обстоятельства: _____
(краткое изложение обстоятельств)

Основная причина микроtraвмы: _____
(указать основную причину со ссылкой на нормативные правовые акты)

Перечень мероприятий по устранению причин происшедшего: _____
(мероприятия по улучшению условий труда, предупреждению возможных опасностей и снижению рисков)

Подпись лица проводившего расследование: _____
(фамилия, инициалы, должность, дата)

Акт передан (направлен) « ____ » _____ 20__ г. специалисту по охране труда.

Примечание: Акт составляется руководителем структурного подразделения в одном экземпляре, который хранится у специалиста по охране труда в течение одного года после его оформления.



**Не приводит к
дисциплинарному
взысканию!**

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПАБ



ПОВЕДЕНЧЕСКИЙ АУДИТ
БЕЗОПАСНОСТИ (ПАБ) –
это документированное,
интерактивное,
систематическое действие



Процесс состоит из
наблюдения за поведением
рабочего при выполнении
производственных заданий,
мотивирующей, обучающей
беседы руководителя
с работником,
реорганизацией рабочего
места, технического
оборудования



Благодаря предпринятым
мерам:
предупреждаются
опасные действия;
поощряется безопасное
поведение сотрудника



СЕМЬ «ЗОЛОТЫХ ПРАВИЛ» КОНЦЕПЦИИ «НУЛЕВОГО ТРАВМАТИЗМА» VISION ZERO



VISION ZERO

Safety.Health.Wellbeing.

THIS CERTIFIES THAT

Министерство семьи, труда и
социальной защиты населения
Республики Башкортостан
IS A PARTNER OF THE
VISION ZERO CAMPAIGN 2017–2020

Hans-Horst Konkolewsky

Hans-Horst Konkolewsky
Secretary General

Dr. Joachim Breuer

Dr. Joachim Breuer
President

Стать лидером – показать приверженность принципам

Выявлять угрозы – контролировать риски

Определять цели – разрабатывать программы

Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации

Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием

Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки

Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия

РЕКОМЕНДОВАНЫ К ВНЕДРЕНИЮ В ОРГАНИЗАЦИИ

Методика расследования и учета микротравм, полученных работниками в процессе производственной деятельности

(утверждена решением МВК по охране труда РБ от 31.05.2017 № 54)

Методические рекомендации по проведению поведенческого аудита безопасности (ПАБ)

(утверждены решением МВК по охране труда РБ от 22.09.2017 № 56)

Типовая программа «Нулевой травматизм»

(утверждена решением Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 09.10.2018 № 5)

mintrudrb.ru

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

1. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ
«О специальной оценке условий труда»

2. Федеральный закон от 28.12.2013 № 421-ФЗ
«О внесении изменений в отдельные
законодательные акты Российской Федерации
в связи с принятием Федерального закона
«О специальной оценке условий труда»

Вступили в действие с 1 января 2014 года

**НПА по спецоценке размещены на сайте
Министерства семьи и труда РБ:**

www.mintrudrb.ru

Санкции за нарушение порядка проведения специальной оценки условий труда или ее непроведение

Ответственное лицо, в отношении которого применяется наказание	Виды и размеры санкций в соответствии с ч. 2,5 ст. 5.27.1 Кодекса РФ об административных правонарушениях				
	Первичное нарушение		Повторное нарушение		
	Предупреждение	Штраф (в руб.)	Штраф (в руб.)	Приостановление деятельности	Дисквалификация
Юридическое лицо	–	60 000 – 80 000	100 000 – 200 000	До 90 суток	–
Должностное лицо	+	5 000 – 10 000	30 000 – 40 000	–	От одного года до трех лет
Лицо, осуществляющее предпринимательскую деятельность без образования юридического лица	–	5 000 – 10 000	30 000 – 40 000	До 90 суток	



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**РАЗЪЯСНЕНИЯ ПО ВОПРОСУ ПРОВЕДЕНИЯ
СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА В
ОРГАНИЗАЦИЯХ МИКРО- И МАЛОГО БИЗНЕСА И У
ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ
(от 16 января 2019 года**

<https://rosmintrud.ru/labour/safety/295>



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРИКАЗ

от 24 декабря 2018 г. № 834н

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ТИПОВЫХ КОНТРАКТОВ
НА ОКАЗАНИЕ УСЛУГ ПО ПРОВЕДЕНИЮ
СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ
ТРУДА И ОБУЧЕНИЮ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И
РАБОТНИКОВ ВОПРОСАМ ОХРАНЫ
ТРУДА, А ТАКЖЕ ИХ ИНФОРМАЦИОННЫХ КАРТ**

(вступил в силу с 9 марта 2019 года)



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

от 16 января 2019 г. № 13н

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ОФОРМЛЕНИЯ И СОДЕРЖАНИЯ
ЗАДАНИЙ НА ПРОВЕДЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО КОНТРОЛЮ БЕЗ
ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЮРИДИЧЕСКИМИ ЛИЦАМИ,
ИНДИВИДУАЛЬНЫМИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМИ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО НАДЗОРА ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ
ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ
АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА, В ЧАСТИ
СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА И ПОРЯДКА ОФОРМЛЕНИЯ
РЕЗУЛЬТАТОВ МЕРОПРИЯТИЙ ПО КОНТРОЛЮ БЕЗ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
С ЮРИДИЧЕСКИМИ ЛИЦАМИ, ИНДИВИДУАЛЬНЫМИ
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМИ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ФЕДЕРАЛЬНОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО НАДЗОРА ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ
СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА, В ЧАСТИ СПЕЦИАЛЬНОЙ
ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА**

(вступил в силу 26 апреля 2019 года)