

Добрый день, уважаемые коллеги, уважаемые участники форума!

В рамках своего небольшого выступления я буду говорить о сохранении здоровья трудящихся с позиции государственного органа, осуществляющего федеральный надзор за соблюдением трудового законодательства.

В целях решения этой задачи: сохранение здоровья трудящихся, Государственная инспекция труда в Республике Башкортостан, в рамках предоставленных полномочий, ведет работу по нескольким направлениям.

Во-первых: Мы проводим значительную комплексную работу при расследовании несчастных случаев, в ходе которых не просто устанавливаем причины травмирования конкретного работника, но и выявляем системные недоработки, которые допущены как данным работодателем, так и, в принципе, характерны для организаций той или иной отрасли.

Так, у каждого работодателя мы проверяем создание и реальное функционирование системы управления охраной труда в целях выявления корневой причины произошедшего несчастного случая и разработки адекватных мер профилактики и предупреждения травматизма по аналогичным причинам.

Позитивным результатом нашей аналитической работы по отраслевому принципу в этом направлении явилось принятие в текущем году дорожной карты по профилактике производственного травматизма в организациях строительного комплекса Республики Башкортостан до 2021 года, разработанной Гострудинспекцией совместно с Государственным комитетом республики по строительству и архитектуре, саморегулируемыми организациями и отраслевым профсоюзом.

В частности, в соответствии с картой нами уже заключены соглашения о взаимодействии с СРО, в рамках которых мы договорились совместно участвовать в расследовании каждого несчастного случая, произошедшего на строительных площадках, оперативно обмениваться информацией о нарушениях в сфере охраны труда, допущенных и своевременно не устраненных членами СРО, для принятия мер в рамках предоставленных полномочий.

Кроме того, на строительных площадках республики мы будем размещать информационные стенды с указанием контактов Гострудинспекции и тематики вопросов, с которыми работники строительных организаций могут обратиться к нам.

Уверен, что системная совместная работа в соответствии с принятым планом мероприятий позволит добиться реального снижения уровня производственного травматизма в строительном комплексе республики.

Во-вторых: Определенные трудности создают несчастные случаи, произошедшие с гражданами, которые работали либо на основании договора гражданско-правового характера, либо вообще без оформления трудовых отношений.

Но и с этими трудностями, я считаю, мы достаточно успешно справились: у нас складывается позитивная правоприменительная и судебная практика, когда в

рамках наших полномочий мы в суде доказываем, что договором ГПХ фактически регулировались трудовые отношения.

Либо в рамках заключенного межведомственного приказа мы направляем материалы расследования несчастного случая, который произошел с неоформленным гражданином, в прокуратуру для обращения прокурора в суд с иском об установлении факта наличия трудовых отношений со всеми вытекающими последствиями.

Так, на основании решения Верховного суда Республики Башкортостан о признании отношений трудовыми и несчастного случая, связанным с производством, 14.08.2018 проведено дополнительное расследование несчастного случая, произошедшего с несовершеннолетним работником ООО «Первая бетонная компания». По результатам дополнительного расследования случай связан с производством, в отношении виновных лиц приняты меры инспекторского реагирования.

Постановлением Правительства РФ от 16.02.2017 № 197 внесены изменения в «Положение о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 1 сентября 2012 г. N 875.

Данное Положение дополнено абзацем, что Федеральный государственный надзор в сфере труда с применением риск-ориентированного подхода осуществляется в отношении работодателей - юридических лиц и работодателей - физических лиц, зарегистрированных в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей и осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица.

Показатель риска рассчитывается по формуле, и от него зависит частота плановых проверок в отношении работодателя:

высокий риск — 1 раз в 2 года

значительный риск — 1 раз в 3 года

средний риск — 1 раз в 5 лет

умеренный риск — 1 раз в 6 лет

низкий риск — плановые проверки не проводят

Правила отнесения деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей и (или) используемых ими производственных объектов к определенной категории риска или определенному классу (категории) опасности, утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 17 августа 2016 г. N 806 «О применении риск-ориентированного подхода при организации отдельных видов государственного контроля (надзора) и внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации».

При расчете категории риска можно выделить 5 основных критериев:

1. наличие либо отсутствие смертельного и тяжелого травматизма;
2. наличие либо отсутствие задолженности по выплате заработной платы;
3. наличие либо отсутствие административных штрафов на предприятие за нарушение требований трудового законодательства;
4. численность работников;

5. значение показателя потенциального вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда из-за возможного несоблюдения обязательных требований при осуществлении определенного вида деятельности (ОКВЭД);

Одной из ключевых задач в области охраны труда является сохранение жизни и здоровья каждого работника в процессе трудовой деятельности посредством реализации концепции «нулевого» травматизма», и в настоящее время вносятся изменения в трудовое законодательство, связанные с установлением на законодательном уровне приоритета профилактики производственного травматизма и созданием стимулов для работодателей и работников к реализации мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников.

Благодарю за внимание!