


Как организовать систему управления охраной труда в строительной организации



Система управления охраной труда

Это комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.



Внедрение СУОТ

Шаг 1. Создать службу охраны труда или назначить ответственного по ОТ

Шаг 2. Создать необходимые локально-нормативные акты

Шаг 3. Определить перечень обязательных мероприятий

Шаг 4. Возместить расходы на мероприятия по ОТ



Создание службы охраны труда или лицо, ответственное за ОТ



Для соблюдения требований ОТ и контроля за их выполнением работодатель должен:

- Создать службу охраны труда;
- Ввести должность специалиста по охране труда;
- Возложить полномочия на другого сотрудника;
- Привлечь специализированную организацию или ИП.



Работодатель обязан создать службу охраны труда или ввести должность специалиста по ОТ, если одновременно соблюдены два условия:

- В штате у работодателя **более 50** человек;
- Организация осуществляет производственную деятельность.

Производственная деятельность - совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг



Если работодатель не отвечает этим условиям, он вправе сам решить быть ответственным самостоятельно или возложить эти полномочия на другого сотрудника

Так же работодателю разрешено привлекать стороннюю организацию или ИП, которая:

- имеет аккредитацию Минтруда на оказание услуг
- внесена в специальный реестр Минтруда



Документы по охране труда



Документы по охране труда

Документы по охране труда включают в себя:

- **локальные нормативные акты;**
- **организационно-распорядительные;**
- **и контрольно-учетные документы.**



Документы по охране труда

Все внутренние документы по ОТ должны отвечать следующим требованиям:

- Не противоречат нормативным правовым актам и не ухудшают положение работников;
- Не содержат избыточную информацию;
- Быть актуальными;
- При наличии представительного органа (например, профсоюза) согласованы с ним;
- Утверждены работодателем;
- Доведены до сведения работников под подпись;
- Хранятся соответствующий срок и быть доступны для проверяющих.



Документы по охране труда

Примерный перечень документов по охране труда:

- Положение о СУОТ
- Должностная инструкция специалиста по охране труда;
- Отчет о специальной оценке условий труда;
- Оценка профессиональных рисков;
- Список лиц, поступающих на работу, подлежащих предварительным осмотрам;
- Поименный список лиц, подлежащих периодическим медицинским осмотрам;
- Заключение и заключительные акты по МО;
- Журнал регистрации направлений на МО;



Документы по охране труда

Примерный перечень документов по охране труда:

- Положение об организации проведения обучения и проверки знаний, стажировки и допуске к самостоятельной работе сотрудников
- Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от первичного инструктажа
- Перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте
- Перечень СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков
- Перечень профессий и должностей работников, ответственных за организацию работ повышенной опасности
- Перечень работ повышенной опасности
- Перечень профессий и должностей, которым необходимо обучение по ОТ



Документы по охране труда

Примерный перечень документов по охране труда:

- Программа проведения вводного инструктажа
- Программы инструктажей (по профессиям)
- Программы стажировок на РМ (по профессиям)
- Программа обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты
- Программа обучения оказания первой помощи пострадавшим
- Программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда (46А)
- Программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов ...(46Б)



Документы по охране труда

Примерный перечень документов по охране труда:

- Программа обучения безопасным методам и приемам выполнения РПО (46В)
- Приказ об ответственных за обучение по охране труда
- Приказ об ответственных за инструктажи на рабочем месте
- Приказы для стажировки (вновь принятые сотрудники)
- Приказ о создании единой комиссии по проверке знаний
- Приказ, утверждающий результаты планирования обучения по охране труда.
- Приказ о допуске к самостоятельной работе
- Журнал регистрации вводного инструктажа
- Журнал регистрации инструктажей на РМ



Локальные нормативные акты

Примерный перечень документов по охране труда:

- Приказы о распределении ответственности в области ОТ (о МО, о обеспечении СИЗ, о назначении ответственных за РПО и т.д.);
- Перечень работ повышенной опасности и другие перечни;
- Нормы бесплатной выдачи работникам СИЗ
- Личные карточки учета и выдачи СИЗ
- Порядок обеспечения работников СИЗ
- Инструкции по профессиям и видам выполняемых работ
- Журнал учета несчастных случаев на производстве
- Положение о порядке расследования и учета микротравм
- Журнал учета микротравм



Документы по охране труда

Потратьте больше времени на старте, создайте единую систему в документах.

Так будет гораздо проще организовывать и контролировать обязательные мероприятия



Обязательные мероприятия по охране труда



Можно выделить 20 основных процессов по ОТ и объединить их в подгруппы:

- Базовые процессы
- Допуск работника к самостоятельной работе
- Обеспечительные процессы (безопасная производственная среда)
- Сопутствующие процессы
- Процессы реагирования на ситуации



Обязательные мероприятия по ОТ

Базовые процессы

- Проведение СОУТ
- Оценка профессиональных рисков

Допуск работника к самостоятельной работе

- Проведение обучения работников
- Организация проведения МО, освидетельствований и обследований работников
- Обеспечение работников СИЗ

Обеспечение безопасной производственной среды

- Обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования
- Обеспечение безопасности работников при осуществлении тех. процессов,
- Обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов, сырья и материалов



Обязательные мероприятия по ОТ

Процессы реагирования:

- Расследование, оформление, учет аварий, инцидентов,
- Расследование, оформление, учет НС и профессиональных заболеваний
- Расследование, оформление, учет микроповреждений(микротравм)

Сопутствующие процессы:

- Обеспечение работников молоком, ЛПП
- Обеспечение социального страхования работников
- Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников
- Взаимодействия с органами гос. надзора (контроля), органами исполнительной власти и профсоюза
- Организация проведения работ повышенной опасности
- Контроль соблюдения требований охраны труда
- Санитарно-бытовое обеспечение работников
- Обеспечение безопасности работников подрядных организаций



Оценка профессиональных рисков

ОПР – процедура выявления опасностей, существующих на рабочих местах, определение вероятности возможных событий и тяжести возможных последствий.

ОПР обязательна для **всех работодателей** без исключения.



Оценка профессиональных рисков

Оценка риска позволяет ответить на следующие **основные вопросы**:

- какие события могут произойти и их причина (идентификация опасных событий);
- каковы последствия этих событий;
- какова вероятность их возникновения;
- какие факторы могут сократить неблагоприятные последствия или уменьшить вероятность возникновения опасных ситуаций.



Оценка профессиональных рисков

Проведение ОПр:

- Заключить договор с исполнителем или самостоятельно выявить опасности на РМ;
- Описать их;
- Оценить уровень их воздействия на жизнь и здоровье работников;
- Разработать и реализовать мероприятия по снижению опасностей;
- Ознакомить всех сотрудников с результатами ОПр.



Специальная оценка условий труда

СОУТ - это оценка рабочих мест: эксперты определяют вредные производственные факторы и оценивают, насколько показатели на производстве соответствуют нормативам.

СОУТ обязательна для **всех работодателей** без исключения.

В зависимости от класса считаются страховые взносы на обязательное пенсионное страхование по дополнительным тарифам, закупается спецодежда или разрабатываются мероприятия по улучшению условий труда.



Специальная оценка условий труда

Проведение СОУТ:

- Найти специализированную организацию, которая будет проводить СОУТ, и заключить с ней договор ГПХ;
- Идентифицировать, исследовать и измерить производственные факторы;
- Утвердить отчет и ознакомить всех сотрудников с результатами СОУТ;
- Разместить результаты на своем сайте;
- Подать декларацию соответствия условий труда в ГИТ.



Обучение по охране труда

Обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения:

- а)** инструктажей по охране труда;
- б)** стажировки на рабочем месте;
- в)** обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;
- г)** обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- д)** обучения по охране труда у работодателя или в организации, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда. В свою очередь делится на:
 - обучение по общим вопросам ОТ и функционирования СУОТ;
 - обучение безопасным методам и приемам выполнения работ;
 - обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности.



Обеспечение работников СИЗ

Средства индивидуальной защиты – средства защиты, надеваемые на тело человека или его части, предназначенные для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения и при работе в неблагоприятных температурных условиях.



Обеспечение работников СИЗ

Их предоставляет работодатель, за которым закреплены обязанности:

- Обеспечивать сотрудников СИЗ, СКЗ и смывающими средствами;
- Организовать выдачу работникам, хранение, стирку, химчистку, ремонт и своевременную замену средств индивидуальной защиты;
- Информировать сотрудников о полагающихся им СИЗ;
- Обучать использованию СИЗ;
- Оснащать рабочие места СКЗ;
- Отстранять от работы сотрудников, которые не используют выданные им СИЗ.



Обеспечение работников СИЗ

- Выдача СИЗ и смывающих средств производится на основании разработанных и утвержденных НОРМ.
- Приобретение СИЗ производится за счет средств работодателя.
- Выдача работникам и сдача ими СИЗ должны записываться в личную карточку работника.
- Сроки пользования СИЗ исчисляются со дня фактической выдачи их работникам.
- Для хранения выданных работникам СИЗ работодатель предоставляет специально оборудованные помещения (гардеробные).



Медицинские осмотры

Цель любого медосмотра — определить пригодность человека для выполнения поручаемой ему работы и предупредить профзаболевания путем выявления их на начальной стадии.

Также медосмотры нужны, чтобы:

- установить медицинские противопоказания к осуществлению отдельных видов работ;
- обнаружить ранние признаки воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды, трудового процесса на состояние здоровья работников.

На основе этих данных формируются группы риска развития профессиональных заболеваний.



Медицинские осмотры

Виды МО:

1. Предварительные медосмотры (при поступлении на работу)
2. Периодические медосмотры
3. Медицинские осмотры водителей
4. Обязательное психиатрическое освидетельствование



Медицинские осмотры

Для организации мед. осмотров **работодателю нужно:**

- утвержденный список лиц, поступающих на работу, подлежащих предварительным медицинским осмотрам.
- утвердить поименный список лиц, подлежащих периодическому мед. осмотру.
- регистрировать выдачу медицинских направлений в специальном журнале.
- хранить заключения и заключительных акты по мед. осмотрам.
- не допускать сотрудника к выполнению работ без медицинского заключения о проф. пригодности.



- Реагирование на аварийные ситуации;
- Реагирование на профессиональные заболевания;
- Реагирование на несчастные случаи;
- Реагирование на микротравмы (микроповреждения).



Расследование и учет несчастных случаев

Любой несчастный случай, произошедший на территории предприятия подлежит расследованию и хранению материалов в течении 45 лет.

Несчастные случаи квалифицируются:

- Легкой степени тяжести
- Тяжёлой степени тяжести
- Групповой НС
- НС со смертельным исходом.



Возмещение расходов на ОТ

Часть расходов на мероприятия по охране труда можно возместить за счет **СФР**
(Социальный Фонд России)

Если у Вас есть затраты на:

- Проведение периодического медицинского осмотра
- Проведение специальной оценки условий труда
- Приобретение СИЗ
- Обучение по ОТ
- и д. р.



Возмещение расходов на ОТ

Какую часть расходов на финансирование мероприятий по ОТ можно вернуть?

- Взять сумму уплаченных взносов на обязательное социальное страхование
- Вычесть оплату больничных, связанных с НС или лечением + оплату доп. отпусков на период лечения
- Умножить на коэффициент 20 %

Пример: В 2022 году компания перечислила взносы на сумму 178 956 руб. На оплату больничных потратила 15245 руб.

Сумма к возмещению: $(178\,956 - 15\,245) \cdot 20\% = 32\,742$ рубля.



Возмещение расходов на ОТ

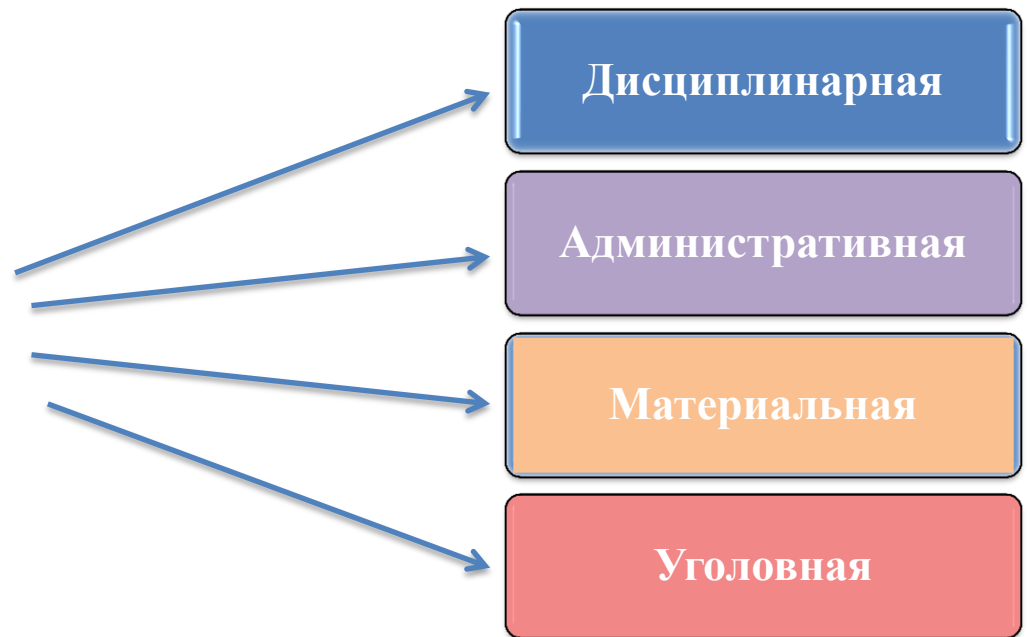
Чтобы согласовать сумму на возмещение **необходимо:**

- Подать заявление по спец. форме
- Подать план финансового обеспечения
- План мероприятий по улучшению условий труда
- Доп. документы в зависимости от вида затрат

Срок подачи документов для согласование до **1 августа** текущего года



**Ответственность за
несоблюдение
требований охраны
труда и трудового
распорядка**



Ответственность за нарушение требований ОТ

КоАП РФ, ст. 5.27.1

За нарушение законодательства об охране труда

На дол. лиц – от **2** до **5** тыс. руб.

На юр. лиц – от **50** до **80** тыс. руб.

За доступ работника без обучения и проверки знаний, а также без прохождения МО:

На дол. лиц – от **15** до **25** тыс. руб.

На юр. лиц – от **110** до **130** тыс. руб.

Не обеспечение работников СИЗ:

На дол. лиц – от **20** до **30** тыс. руб.

На юр. лиц – от **130** до **150** тыс. руб.

УК РФ, ст. 143

Нарушение правил охраны труда:

Штраф – до **400** тыс. руб.

Либо ограничением свободы - до **1** года

Нарушение требований от, повлекшее по неосторожности смерть человека:

Принудительные работы – до **4** лет

Либо лишением свободы - до **4** лет

Нарушение требований от, повлекшее по неосторожности смерть 2 или более лиц:

Принудительные работы - до **5** лет

Либо лишением свободы - до **5** лет





Спасибо за внимание

Спикер: Сафарова Анастасия
metod@ipo5.ru

